



Mieux comprendre les relations Nord-Sud.

Du coup un partenariat Nord-Sud..

C'est quoi un partenariat ?

Pourquoi certaines fois ça ne marche pas ?

Comment faire pour que ça marche ?



Un partenariat c'est quoi concrètement ?

On peut dire que c'est est une relation de collaboration entre deux ou plusieurs acteurs (personnes, organisations, institutions, pays) qui décident de travailler ensemble pour atteindre des objectifs communs. Il repose sur l'idée de mettre en commun des ressources (financières, humaines, techniques, culturelles).

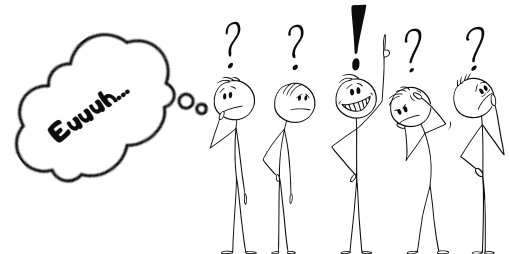
Chaque partie conserve son identité mais accepte de coopérer pour un projet ou une cause partagée.

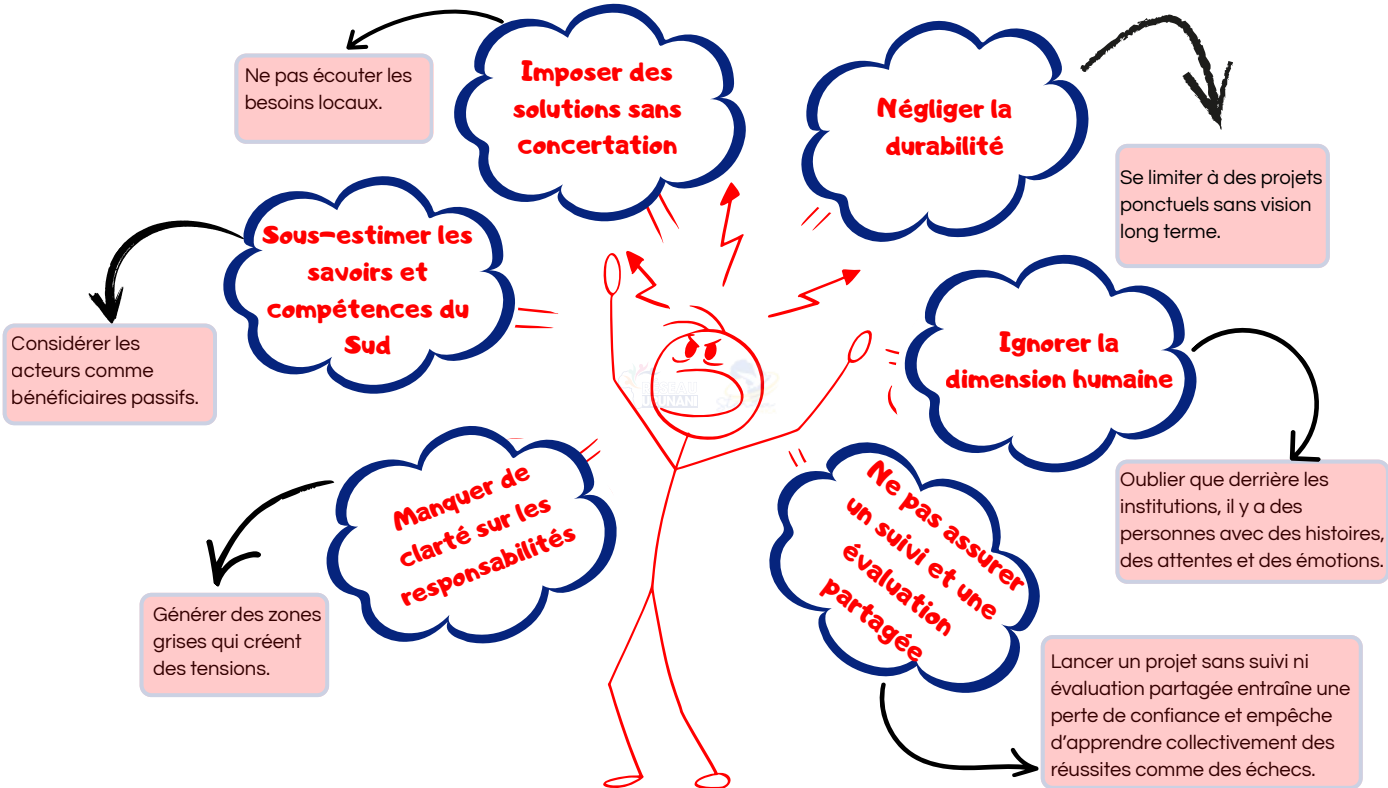
Du coup un partenariat Nord-Sud, c'est.....

Une coopération entre des acteurs des pays du "Nord" (souvent industrialisés et économiquement puissants) et ceux du "Sud" (en développement, notamment en Afrique, Amérique latine ou Asie).

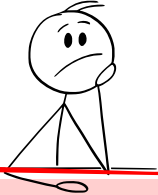
- **Le Nord** contribue généralement par des financements, des technologies et une expertise technique.
- **Le Sud** apporte des ressources naturelles, humaines, des savoirs locaux, des contextes culturels et des besoins spécifiques.

Ce type de relation internationale vise à unir les forces des deux parties, mais reste marqué par des écarts de moyens et de pouvoir.





Causes principales



Manifestations concrètes



Impacts sur le sud



Asymétrie économique et financière	→	• Le Nord apporte les financements, le Sud les ressources humaines et naturelles	→	Sentiment de dépendance, perte d'autonomie
Rapports de pouvoir	→	• Décisions imposées par le Nord, faible voix des acteurs locaux	→	Frustration, démobilitation, projets inadaptés
Extractivisme épistémique	→	• Récupération des savoirs du Sud, marginalisation des innovations locales	→	Invisibilisation des solutions locales
Différences culturelles et de valeurs	→	• Imposition de modèles éducatifs, critères d'évaluation externes	→	Crise d'identité, dévalorisation des cultures, malentendus, conflits, rejet des initiatives
Conditionnalités imposées	→	• Réduction des budgets sociaux, exigences administratives excessives	→	Affaiblissement des institutions locales
Communication insuffisante	→	• Absence de dialogue égalitaire, manque de transparence	→	Frustration, sentiment d'humiliation
Temporalités inadaptées	→	• Rythmes politiques du Nord incompatibles avec réalités du Sud	→	Échec des projets, inadéquation
Manque de transparence	→	• Absence de communication claire sur les objectifs et les budgets	→	Méfiance, soupçons de manipulation

Pourtant de simples principes fondent la réussite des partenariats. Les partenariats Nord-Sud devraient être :

Équilibrés

chaque partie apporte ses forces (financement, expertise, savoirs locaux, réseaux).

Inclusifs

Les acteurs du Sud participent à la conception, à la mise en œuvre et à l'évaluation.

Transparents

budgets, objectifs et résultats partagés ouvertement.

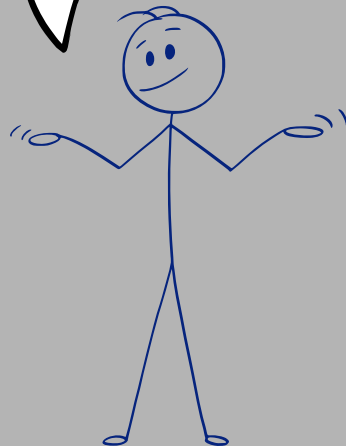
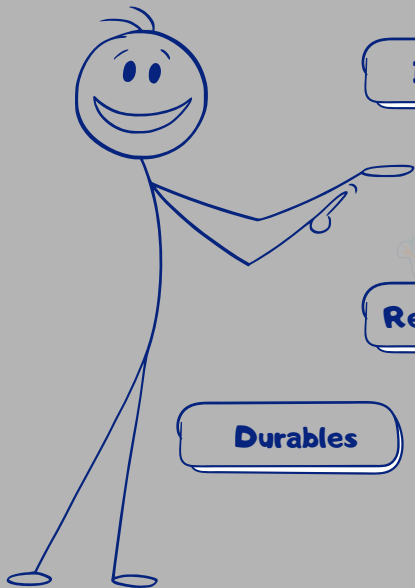
Respectueux

Reconnaissance des cultures, des rythmes et des priorités locales.

Durables

vision long terme, avec renforcement des capacités locales.

C'est pas si compliqué pourtant, certains partenariats Nord-sud marchent bien avec ces principes (**Oui il y a des modèles de réussite**) pourquoi ne pas simplement suivre en faisant du copier coller.



Principes Clés



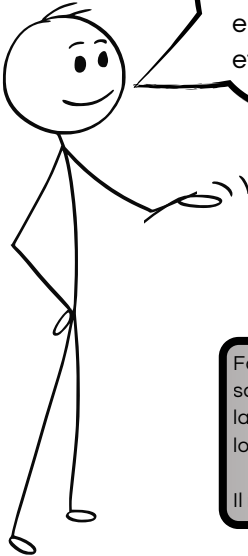
Actions Concrètes



Résultats espérés




Co-construction et partage du pouvoir	→ Impliquer le Sud dès la conception, comités mixtes, accords clairs	→ Projets adaptés, appropriation locale
Respect des savoirs locaux	→ Valoriser les expertises locales, formation croisée, prise en compte des dynamiques	→ Solutions innovantes, reconnaissance mutuelle
Renforcement des capacités	→ Développement mutuel, encadrement réciproque	→ Montée en compétences, autonomie institutionnelle
Relations horizontales	→ Feedback participatif, réflexivité, réseaux collectifs	→ Confiance, respect, durabilité
Gouvernance partagée	→ Décisions conjointes, rôles clarifiés	→ Prise de décision équitable
Décolonialité des pratiques	→ Refus de la domination, priorités locales reconnues	→ Transformation des rapports de force
Transparence et dialogue	→ Espaces de dialogue ouverts, information partagée	→ Résolution proactive des tensions



Un partenariat Nord-Sud n'est pas seulement une affaire de contrats et de financements. C'est une rencontre humaine entre des histoires, des cultures et des visions du monde.


Je suis complètement d'accord avec toi :

- Le Nord doit apprendre à écouter le Sud.
- Le Sud doit oser revendiquer sa place et ses savoirs.
- Le Nord doit comprendre les difficultés d'applications de certaines règles au sud et humaniser ses rapports
- Le sud doit aussi comprendre que parfois le nord a des impératifs fixés par ses bailleurs.
- Ensemble, il s'agit de bâtir des ponts, pas des rapports de domination.



Faites-nous confiance dans le choix des priorités sur les projets que nous voulons porter sur nos territoires. Nous savons que les urgences varient d'un continent à un autre. Par exemple, si vous souhaitez nous accompagner dans la lutte contre la faim, laissez-nous vous proposer les approches et les activités les plus adaptées à nos réalités locales.

Il ne faut pas aider nos communautés sans nous, il faut plutôt nous aider nous acteurs à aider nos communautés.



Partir du réel avant tout
Communiquer et se faire comprendre
Encourager les pratiques qui marchent
Implications des parties prenantes

Dépassement des préjugés

Créer des espaces de co construction

Il faut avoir le droit de s'engueuler

Créer un espace local, un cadre de dialogue

Faire attention aux rapports de domination

Être honnête avec soi-même et être honnête avec le(s) partenaire(s)

Être à l'écoute

Se faire confiance

A L'UEMSS ON S'EST DIT

Savoir refuser lorsqu'on est pas à l'aise avec les conditions, oser faire porter nos valeurs.

Partager nos expériences pour faciliter les collaborations

Prendre le temps de l'interconnaissance

Travailler l'intergénérationnel

Décoloniser les termes

Mutualiser nos actions

Se faire confiance

Merci pour votre participation et vos contributions à ce document.

